

Направления совершенствования системы управления персоналом

Бекиш Е.И.

*Учреждение образования Федерации профсоюзов Беларуси Витебский филиал
«Международный университет “МИТСО”»*

Человеческие ресурсы имеют большое значение для любой организации. Грамотное управление персоналом повышает эффективность работы организации, способствует выживанию организации. От обеспеченности предприятия персоналом и его профессионализма зависят объем и своевременность выполнения всех работ, эффективность использования оборудования, машин механизмов и как результат – объем производства продукции, ее себестоимость, прибыль и ряд других экономических показателей.

Цель научной статьи – проведение оценки направлений совершенствования персонала на примере ОАО «Оршанский мясоконсервный комбинат».

***Материал и методы.** Материалом для исследований послужили данные производственно-хозяйственной деятельности ОАО «Оршанский мясоконсервный комбинат» и показатели ее эффективности, электронные информационные ресурсы. Основные методы изучения: аналитический метод, методы экономического и статистического анализа.*

***Результаты и их обсуждение.** При проведении анализа количественного состава трудовых ресурсов предприятия выявлено, что основной удельный вес в структуре работников ОАО «Оршанский мясоконсервный комбинат» занимают рабочие – более 68%, или 598 человек. Доля специалистов на предприятии составляет 20%, или 131 человек. На основании произведенной оценки уровня образования работников предприятия установлено, что большая часть работников организации имеет профессионально-техническое образование. Их количество составляет 304 человека, или около 34,6%. Среднее специальное образование имеют 287 работников, или 32,7%, и 184 человека с высшим образованием, или 21%. Анализ повышения квалификации на предприятии показал, что обучение за последний год прошли 126 человек. Из них большую часть – 65,9% – занимают рабочие. Повысили свою квалификацию всего 74 человека. Количество прошедших профессиональную подготовку и переподготовку составляет 52 человека.*

***Заключение.** Выявлено, что повышению квалификации на предприятии уделяется большое внимание. Обучение и повышение квалификации проходят все категории работников предприятия. Установлено, что для осуществления повышения эффективной производственной деятельности ОАО «Оршанский мясоконсервный комбинат» имеет в штате высококвалифицированных работников.*

***Ключевые слова:** предприятие, персонал, возраст, образование, квалификация, управление, развитие, стимулирование, эффективность.*

Directions of the Personnel Control System Improvement

Bekish E.I.

*Educational Establishment of Vitebsk Branch of Belarusian Federation
of Trade Unions “International University of «MITSO»”*

Human resources are of great importance for any institution. Competent management of the personnel raises an institution overall performance, promotes an institution survival. The volume and timeliness of the performance of all works, efficiency of use of the equipment, machinery and mechanisms depend on personnel provision of the enterprise and efficiency of its use and as result – production volume, its cost price, profit and a number of other economic indicators.

The purpose of the research is carrying out an assessment of the directions of the personnel improvement on the example of Open Joint Stock Company “Orsha Meat Preserve Plant”.

***Material and methods.** As a material for the research data of the production economic activities of Open Joint Stock Company “Orsha Meat Preserve Plant” and indicators of its efficiency, electronic*

information resources were used. The basic methods of the research were analytical as well as methods of the economic and statistical analysis.

Findings and their discussion. While analyzing the quantitative structure of the manpower of the enterprise it was revealed, that the basic relative density in the structure of workers of Open Joint Stock Company "Orsha Meat Preserve Plant" is taken by workers, more than 68% or 598 people. The share of experts at the enterprise makes 20% or 131 persons. On the basis of the assessment of the workers' education level it is established, that the biggest part of the workers has vocational training. Their quantity makes 304 persons or about 34,6%. 287 workers or 32,7% have technical college education and 184 workers or 21% have higher education. The analysis of professional updating at the enterprise has shown that 126 people took the courses over the last year. Among them the biggest number, 65,9%, are workers. 74 people updated their qualification. The quantity of those who took vocational training and retraining makes 52 people.

Conclusion. It is revealed, that improvement of professional skill updating at the enterprise is paid great attention to. Training and updating is taken by all the categories of workers of the enterprise. It is established, that to implement the increase of the industrial activity efficiency Open Joint Stock Company "Orsha Meat Preserve Plant" has in its staff highly skilled workers.

Key words: enterprise, personnel, age, education, qualification, management, development, stimulation, efficiency.