

**Теоретический анализ правоотношения  
по надзору и контролю за соблюдением  
законодательства о труде**

**Молчанов К.А.**

*Учреждение образования Федерации профсоюзов Беларуси  
«Международный университет “МИТСО”»*

По-прежнему является актуальной проблема анализа правоотношения по надзору и контролю за соблюдением законодательства о труде и его структурных элементов.

Цель статьи – выделение элементов и определение содержания правоотношения по надзору и контролю за соблюдением законодательства о труде.

**Материал и методы.** Источниковедческую базу исследования составили нормативные правовые акты Республики Беларусь, в том числе Трудовой кодекс Республики Беларусь и Указ Президента Республики Беларусь от 16 октября 2009 г. № 510 «О совершенствовании контрольной (надзорной) деятельности в Республике Беларусь», специальная научная литература. Использованы следующие методы изучения: диалектический, логический, аналитико-критический, формально-юридический, сравнительно-правовой, системного анализа.

**Результаты и их обсуждение.** Правоотношение по надзору и контролю за соблюдением законодательства о труде – это урегулированное нормами права социальное отношение, реализуемое уполномоченными органами. Оно состоит в определении при помощи специфических методов законности действий (бездействия) субъектов трудовых отношений, а также в применении необходимых мер воздействия к нарушителям, посредством которого осуществляются охрана и защита прав и законных интересов работников в трудовых отношениях.

Конечной целью отношений по надзору и контролю в трудовом правоотношении является надлежащая, в соответствии с заданными нормативными параметрами, реализация трудового правоотношения. Эти параметры устанавливаются нормами трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Выделены следующие субъекты рассматриваемых отношений: наниматель, государство, профессиональные союзы (являются комплексными) и работник.

Регулирование отношений по надзору и контролю за соблюдением законодательства о труде осуществляется межотраслевым институтом, содержащим в себе нормы как трудового, так и административного права.

**Заключение.** Необходима дополнительная регламентация отношений по надзору и контролю за соблюдением законодательства о труде в Трудовом кодексе и других законодательных актах трудового права.

**Ключевые слова:** трудовое право, надзор и контроль, правоотношение, элементы правоотношения, субъекты и объекты правоотношения, надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде.

**A Theoretical Analysis of the Legal  
Relationship for Supervision and Control  
Over Compliance With Labor Legislation**

**Molchanov K.A.**

*Education Establishment of Trade Union Federation of Belarus “International University «MITSO»”*

The problem of analyzing the legal relationship for supervision and control over compliance with labor legislation and its structural elements is still urgent.

The purpose of the article is to highlight the elements and determine the content of the legal relationship for the supervision and control of compliance with labor legislation.

**Material and methods.** The source study base of the study was formed by the regulatory legal acts of the Republic of Belarus, including the Labor Code of the Republic of Belarus and the President of the Republic of Belarus, October 16, 2009 No. 510 Decree “On improving control (supervisory) activities in the Republic of Belarus”, special scientific literature. The following research methods were used: the dialectical, the logical, the analytical and critical, the formal-legal, the comparative-legal, system analysis.

**Findings and their discussion.** The legal relationship for the supervision and control of compliance with labor legislation is a social relationship regulated by the norms of law, implemented by authorized bodies. It consists in determining, using specific methods, the legality of actions (inaction) of the subjects of labor relations, as well as in applying the necessary measures of influence against violators, through which the rights and legitimate interests of employees in labor relations are protected.

The ultimate goal of the relationship of supervision and control in the labor relationship is the proper implementation of the labor relationship in accordance with the specified regulatory parameters. These parameters are established by the norms of labor legislation, and other regulatory legal acts containing labor law norms.

The following subjects of the relations under consideration are distinguished: the employer, the state, trade unions (complex ones) and the employee.

The regulation of relations for supervision and control over the observance of labor legislation is carried out by an intersectoral institution that contains the norms of both labor and administrative law.

**Conclusion.** Additional regulation of relations for supervision and control over compliance with labor legislation in the Labor Code and other legislative acts of labor law is required.

**Key words:** labor law, supervision and control, legal relationship, elements of legal relationship, subjects and objects of legal relationship, supervision and control over compliance with labor legislation.