

Психологические составляющие трансформационных процессов в полицейских структурах

Швец Д.В.

Харьковский национальный университет внутренних дел (Украина)

Реформа полиции – одна из самых важных и сложных задач социальных преобразований в любых условиях. Но особенно сложным является реформирование полиции в посткризисных ситуациях, когда осуществление реформы включает в себя гораздо больше, чем просто «техническое решение» или внешние изменения в деятельности полицейских институтов.

Цель работы – сравнительный анализ трансформационных процессов полицейских систем в различных странах и определение психологической сущности реформирования.

***Материал и методы.** Материалом исследования послужили доктрины и взгляды современных зарубежных исследователей на модели и направления совершенствования полицейских институтов; статистические данные, характеризующие результаты проведенных реформ. В качестве базовых методов исследования использованы сравнительный анализ, систематизация и обобщение данных, представленных в научной литературе.*

***Результаты и их обсуждение.** Несмотря на то, что полицейские структуры за рубежом имеют существенные отличия от соответствующих им отечественных и функционируют в других реалиях, существуют объективные предпосылки для конструктивного осмысления и творческого применения их опыта в нашей стране. Значительные временные и содержательные изменения в этапах профессионализации, в регламентах профессиональной деятельности, постоянные трансформации и неустойчивость законодательной базы требуют от представителей полицейской профессии всех уровней высокой готовности и способности осуществлять профессиональную деятельность в условиях перемен, что актуализирует проблему психологического сопровождения реформ.*

***Заключение.** Анализ полицейских реформ за рубежом показывает, что реформы могут быть успешными, если проводимые организационные изменения имеют для сотрудников положительный психологический смысл, который обеспечивается соответствующими программами, направленными на формирование чувства психологической защищенности и чувства психологической сопричастности этим изменениям.*

***Ключевые слова:** трансформационные процессы, профессиональная идентичность, институциональные изменения, психологическая безопасность, адаптация, психологическая вовлеченность в изменения.*

Psychological Components of Transformation Processes in the Police Structures

Shvets D.V.

Kharkov National University of Internal Affairs (Ukraine)

The reform of law enforcement agencies is one of the most important and difficult tasks of social transformation in all conditions. But it is especially difficult to provide the reform in post-crisis situations, when the reform involves much more than just a “technical solution” or external changes in the activities of the police institutions.

The purpose of this work is a comparative analysis of the transformation processes of police systems in different countries and the detection of the psychological essence of reform.

Material and methods. *The research is based on the theories and views of modern foreign authors on the models and areas for police institutions` improvement; on statistical data, which characterize the results of the reforms. As the basic research methods the comparative analysis, systematization and compilation of the research data presented in the scientific literature were used.*

Findings and their discussion. *Despite the fact that police forces abroad have significant differences from their respective domestic ones and function in other realities, there are objective preconditions for constructive reflection and creative application of their experience in our country. Significant temporal and substantial changes in the stages of professionalization, in regulation norms of professional activities, ongoing transformation and the instability of the legislative base demand the high willingness and ability to carry out professional activities in the conditions of change from all the representatives of the police profession, and that actualizes the problem of psychological support of reforms.*

Conclusion. *The analysis of police reforms abroad shows that the reforms have a chance of success if the organizational changes have a positive psychological meaning for employees, which is provided by the relevant programs aimed at developing a sense of psychological safety and psychological involvement in these changes.*

Key words: *transformation processes, professional identity, institutional change, psychological safety, adaptation, psychological involvement in the change.*