

**Влияние внешней, внутренней  
и маятниковой миграции населения  
на рынок труда Республики Беларусь**

**Забродская Н.Г.<sup>1</sup>, Липницкий Л.А.<sup>2</sup>**

<sup>1</sup>*Учреждение образования «Белорусский государственный университет информатики и радиоэлектроники»*

<sup>2</sup>*Международный государственный экологический институт имени А.Д. Сахарова БГУ*

Характерным явлением последних десятилетий для Республики Беларусь, как и других стран мира, становится внешняя, внутренняя и маятниковая миграция. Миграция возникает по ряду причин, включая уровень и качество жизни, социальное неравенство, экономическое развитие регионов, требования рынка и уровень квалификации населения.

Цель статьи – проанализировать влияние миграции населения на рынок труда Республики Беларусь и разработать рекомендации по его совершенствованию.

**Материал и методы.** Материалом для изучения послужили статистические данные Национального статистического комитета Республики Беларусь, государственные программные и нормативные документы, электронные информационные ресурсы, публикации специалистов в периодических изданиях. Основные методы исследования: статистическое сравнение, анализ и синтез, программно-целевой метод.

**Результаты и их обсуждение.** В работе раскрываются причины возникновения и развития миграционных процессов в республике, анализируются процессы перемещения трудовых ресурсов внутри страны и за ее пределы, детально рассматриваются маятниковая миграция и урбанизация, изменение существующей системы занятости, недостаток квалифицированных кадров и безработица, предлагаются возможные пути решения проблем внешней и внутренней миграции.

**Заключение.** Эффективное управление процессами миграции, сохранение и развитие трудовых ресурсов возможно лишь при оптимальном соотношении всех факторов, способствующих их развитию как в отдельных регионах, так и в республике в целом. Принятие мер по сохранению рабочей силы на местах, привлечению высококвалифицированных кадров из-за рубежа, разработке программы развития регионов будет благоприятствовать повышению качества жизни населения.

**Ключевые слова:** миграция, рынок труда, трудовые ресурсы, численность населения, урбанизация, город, занятость.

**The Impact of External, Internal  
and Pendulum Migration on the Labor Market  
of the Republic of Belarus**

**Zabrodskaia N.G.<sup>1</sup>, Lipnitski L.A.<sup>2</sup>**

<sup>1</sup>*Belarusian State University of Informatics and Radioelectronics*

<sup>2</sup>*International Sakharov Environmental Institute of BSU*

A characteristic phenomenon of the last ten years for the Republic of Belarus, as well as other countries of the world, is external, internal and pendulum migration. Migration occurs for a number of reasons, including the level and quality of life, social inequality, the economic development of regions, market requirements and the level of qualification of the population.

The purpose of the article is to analyze the impact of population migration on the labor market of the Republic of Belarus and to work out guidelines for its improvement.

**Material and methods.** The material for the study was the statistical data of the National Statistical Committee of the Republic of Belarus, state program and regulatory documents, electronic information resources, publications of specialists in periodicals. The basic research methods were statistical comparison, analysis and synthesis, the program purpose method.

**Findings and their discussion.** The article discusses the causes and development of migration processes in the Republic, analyzes the processes of labor movement within the country and abroad, examines in detail pendulum migration and urbanization, changes in the existing employment system, shortage of qualified personnel and unemployment. Possible solutions to external and internal migration problems are offered.

**Conclusion.** Effective management of migration processes, conservation and development of labor resources is possible only with an optimal ratio of all the factors contributing to their development in both individual regions and the Republic as a whole. Taking measures to preserve the workforce locally, to attract highly qualified personnel from abroad, and to elaborate the Region development program will be conducive to the improvement of the quality of life.

**Key words:** migration, labor market, labor resources, population, urbanization, city, employment.