

# Диагностические возможности инструментария в профессиональном отборе водителей трамвая

Поташева Ю.Л.

Учреждение образования «Витебский государственный университет имени П.М. Машерова»

В данной статье рассматриваются возможности использования диагностического инструментария в профессиональном отборе водителей трамвая. Акцент сделан на изучении самооценки агрессивности и стратегий поведения в конфликте в профессиональном профиле водителя трамвая. Подобраны методики для оценки данных качеств у водителей трамвая. Дана оценка возможности использования теста А. Ассингера и опросника Томаса (в адаптации Н.В. Гришиной) в профессиональном психологическом отборе водителей трамвая.

Цель работы – выявление диагностических возможностей теста А. Ассингера и опросника Томаса (в адаптации Н.В. Гришиной) в профессиональном отборе водителей трамвая.

**Материал и методы.** Методологической основой для изучения являлись факторный подход к профотбору Т.П. Зинченко и А.А. Фрумкина, теория агрессивности И.А. Фурманова. В ходе эмпирического исследования использованы психографический опросник, разработанный Т.П. Зинченко, тест А. Ассингера и опросник Томаса (в адаптации Н.В. Гришиной).

**Результаты и их обсуждение.** В ходе анализа было установлено, что шкалы «Приспособление» и «Компромисс» (опросник Томаса), а также показатель теста А. Ассингера «Агрессивность» позволяют соотнести результаты выполнения данного теста с уровнем успешности профессиональной деятельности водителя трамвая. Обнаружена взаимосвязь шкалы «Эффективность деятельности» с возрастом и со стажем работы. На основе сравнительного и корреляционного анализа приходим к выводу о том, что тест А. Ассингера «Агрессивность» и шкалы «Приспособление» и «Компромисс» опросника Томаса (в адаптации Н.В. Гришиной) можно включить в список тестов, рекомендуемых к использованию в мероприятиях профотбора водителей трамвая.

**Заключение.** Для водителей трамвая профессионально значимы не только способность уверенно принимать серьезные решения, брать на себя ответственность в сложных ситуациях, но и соблюдение общепринятых норм поведения и уравновешенность, самообладание, т.е. умение сдерживать агрессивность в отношениях, а также выстраивать определенную линию поведения. Данные качества могут быть диагностированы в ходе профессионального психологического отбора с помощью теста А. Ассингера и опросника Томаса (в адаптации Н.В. Гришиной).

**Ключевые слова:** профессиональный отбор, водители трамвая, агрессивность водителей, стратегии поведения в конфликте, профессиональный профиль.

## Diagnostic Possibilities of the Toolkit in Professional Selection of Tram Drivers

Potashева Yu.L.

Education Establishment "Vitebsk State P.M. Masherov University"

This article discusses the possibilities of using diagnostic tools in the professional selection of tram drivers. The emphasis is made on the study of self-assessment of aggressiveness and strategies of behavior in a conflict in the professional profile of a tram driver. Methods for assessing tram drivers' qualities were selected. An assessment of the possibility of using A. Assinger test and Thomas questionnaire (adapted by N.V. Grishina) in the professional psychological selection of tram drivers is given.

The aim of the work is to assess the possibility of using Assinger test and Thomas questionnaire (adapted by N.V. Grishina) in the professional selection of tram drivers.

**Material and methods.** The methodological basis of the study was the factorial approach to the professional selection of T.P. Zinchenko and A.A. Frumkin, the theory of aggressiveness by I.A. Furmanov. In the course of the empirical research, the psychographic questionnaire was used developed by T.P. Zinchenko, A. Assinger's test and Thomas' questionnaire (adapted by N.V. Grishina).

**Findings and their discussion.** In the course of the study, it was found out that "Adaptation" and "Compromise" scales (Thomas questionnaire), as well as "Aggressiveness" indicator of A. Assinger's test allow us to correlate the results of this test with the level of success of the tram driver's professional activity. The interrelation of "Activity efficiency" scale with age and work experience was found out. On the basis of comparative and correlation analysis, we come to the conclusion that "Aggressiveness" in A. Assinger's test and "Adaptation" and "Compromise" scales of Thomas questionnaire (adapted by N.V. Grishina) can be included in the list of tests recommended for using in professional selection of tram drivers.

**Conclusion.** For tram drivers not only the ability to confidently make responsible decisions, take responsibility in difficult situations, but also adherence to generally accepted norms of behavior and poise, self-control, i.e. the ability to restrain aggressiveness in relationships, and build a certain line of behavior are professionally important. These qualities can be diagnosed in the course of professional psychological selection using A. Assinger test and Thomas questionnaire (adapted by N.V. Grishina).

**Key words:** professional selection, tram drivers, drivers' aggressiveness, behavior strategies in a conflict, professional profile.