

УДК 316.6:005.95:656.2(477)

Особенности психологического обеспечения системы управления персоналом на железнодорожном транспорте: этапы внедрения

Ванченко Л.В.

*Государственное высшее учебное заведение «Университет менеджмента образования»
Национальной академии педагогических наук Украины*

Статья посвящена внедрению системы психологического обеспечения управления персоналом на железнодорожном транспорте.

Цель статьи – обосновать актуальность психологического обеспечения управления персоналом на железнодорожном транспорте, рассмотреть возможные этапы внедрения системы психологического обеспечения и предоставить практические результаты внедрения отдельных элементов данной системы.

Материал и методы. *Материалом послужили исследования по вопросам психологического сопровождения управления персоналом и профессиональной деятельности. Для реализации цели были использованы эмпирические методы.*

Результаты и их обсуждение. *В статье рассмотрены этапы внедрения психологического обеспечения системы управления персоналом на железнодорожном транспорте, методы диагностики системы управления персоналом и результаты практического внедрения элементов психологического обеспечения управления персоналом на железнодорожном транспорте.*

Заключение. *Психологическое обеспечение системы управления персоналом даст возможность выявлять соответствие психологических качеств персонала выполняемой ими деятельности, а также своевременно предупреждать формирование и развитие профессиональных деформаций личности.*

Ключевые слова: *психологическое обеспечение, управление персоналом, железнодорожный транспорт, диагностика системы управления, психологическая безопасность персонала, антикоррупционная деятельность.*

Features of Psychological Support of Personnel Management in Railway Transport: Stages of Implementation

Vanchenko L.V.

State Higher Educational Establishment “University of Education Management” of the National Academy of Pedagogical Sciences of Ukraine

The article is devoted to the introduction of the psychological support system for personnel management in railway transport.

The purpose of the article is to substantiate the relevance of the psychological support of personnel management in railway transport, to consider possible stages in the implementation of the psychological support system and to provide practical results for the implementation of individual elements of this system.

Material and methods. *The material was research on the psychological support of personnel management and professional activities. Empiric methods were used in the research*

Findings and their discussion. *In the article the stages of introduction of the psychological support of the personnel management system in railway transport, the methods for diagnosing the personnel management system and the results of the practical implementation of the elements of the psychological support of personnel management in railway transport.*

Conclusion. *Psychological support of the personnel management system will make it possible to identify the correspondence of the psychological qualities of the personnel's activities, and also to prevent the formation and development of professional deformations of the person in a timely manner.*

Key words: *psychological support, personnel management, railway transport, diagnostics of management system, staff psychological safety, anti-corruption activity.*