**Об особенностях регулирования труда несовершеннолетних**

Закончив сдачу зачетов и экзаменов, многие студенты задумываются о возможности улучшить свое материальное положение. Подыскивая работу, кроме других немаловажных факторов, следует учитывать собственный возраст. Трудовой Кодекс Республики Беларусь в первую очередь регулирует труд тех, кому не исполнилось 18 лет.

**Продолжительность работы – ограничена!** Использование нанимателями труда несовершеннолетних ограничено количеством рабочих часов в неделю: 14-16 лет – не более 23 часов, 16-18 лет – не более 35 часов.

**Подъем тяжестей запрещен!** Не допускается подъем тяжестей вручную несовершеннолетними работниками.

**Медицинские осмотры обязательны!** Медицинские осмотры проводятся в интересах охраны труда самих работников, в рабочее время с сохранением среднего заработка.Прием подростков на работу, противопоказанную им по состоянию здоровья, запрещается.

**Ночь - для сна, а праздники - для отдыха!** Запрещается привлекать несовершеннолетних работников к ночным (с 22 до 6 часов) и сверхурочных работам, работам в государственные праздники и выходные дни.

**Нормы выработки – соответствующие возрасту и опыту!** Нормы выработки устанавливаются исходя из норм выработки для взрослых работников пропорционально сокращенной продолжительности рабочего времени.

**Время отпуска – по желанию несовершеннолетнего работника! По желанию несовершеннолетнего работника наниматель обязан предоставить ему трудовой отпуск до истечения 6 месяцев с момента трудоустройства. Наниматель обязан запланировать отпуск в любое удобное для него время, а также отзыв такого работника из отпуска не допускается.**

**Гарантии при расторжении трудового договора по инициативе нанимателя. Подобное расторжение с работником моложе 18 лет возможно только с согласия районной (городской) комиссии по делам несовершеннолетних, в которую наниматель должен обратиться не менее чем за две недели до увольнения работника. Выплата выходного пособия в таких случаях определена законодательством.**

**Все выше указанные нормы регулируются главой 20 (особенности регулирования труда молодежи) Трудового Кодекса Республики Беларусь.**